



MAZLUM ÇELİK

Öğrenim Bilgileri

24 Mart 2005 - 06 Ocak 2006 (10 ay)

Yüksek Lisans, Tezsiz Program (İkinci Öğretim), SELÇUK ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İŞLETME (YL) (TEZSİZ) (İÖ)

27 Şubat 2003 - 27 Şubat 2007 (4 yıl 1 ay)

Doktora, Doktora, ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, YÖNETİM VE ORAGNİZASYON (DR)

Tez Başlığı: Örgüt Kültürü Ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı -Bir Uygulama

Tez Konusu: Örgüt Kültürü Ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı -Bir Uygulama Tarih:
2007

Tez Danışmanı: DURSUN BİNGÖL

01 Eylül 1999 - 01 Mart 2001 (1 yıl 7 ay)

Yüksek Lisans, Tezli Program, SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, İKTİSAT (YL)

Tez Başlığı: Esnek Çalışma Modelinin Küreselleşme Süreci İçinde İstihdama Etkileri

Tez Konusu: Esnek Çalışma Modelinin Küreselleşme Süreci İçinde İstihdama Etkileri
Tarih: 2001

01 Temmuz 1986 - 01 Ağustos 1990 (4 yıl 2 ay)

Lisans, Anadal/Normal Öğretim, KARA HARP OKULU KOMUTANLIĞI, TÜRKİYE
KARA HARP OKULU (DEKANLIK), İŞLETME BÖLÜMÜ

Deneyim / İşyeri Bilgileri

01 Kasım 2020 - Şu Anda (2 yıl 5 ay) (Tam Zamanlı)

PROF. DR., PROF. DR., HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ

İdari Görev: ENSTİTÜ MÜDÜRÜ V.

01 Ağustos 2014 - Şu Anda (8 yıl 8 ay) (Tam Zamanlı)

PROF. DR., PROF. DR., HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ, İDARİ VE
SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ

İdari Görev: DEKAN

01 Ocak 2014 - 01 Haziran 2020 (6 yıl 6 ay) (Tam Zamanlı)

PROF. DR., DİĞER (Hasan Kalyoncu Üniversitesi)

İdari Görev: ENSTİTÜ MÜDÜRÜ

01 Ocak 2014 - 01 Ocak 2016 (2 yıl 1 ay) (Tam Zamanlı)
DOÇ. DR., DİĞER (Hasan Kalyoncu Üniversitesi)
İdari Görev: DEKAN YARDIMCISI

01 Ocak 2014 - 01 Ocak 1900 (-113 yıl -11 ay) (Tam Zamanlı)
DOÇ. DR., DOÇENT, DİĞER (Hasan Kalyoncu Üniversitesi)
İdari Görev: DEKAN YARDIMCISI

01 Ocak 2009 - 01 Ocak 2011 (2 yıl 1 ay) (Tam Zamanlı)
UZMAN (DR.), ÖĞRETİM GÖREVLİSİ (DR.), DİĞER (Kara Harp Okulu)
İdari Görev: DİĞER

01 Ocak 2003 - 01 Ocak 2009 (6 yıl 1 ay) (Tam Zamanlı)
YÖNETİCİ, DİĞER (TSK)

01 Ocak 1990 - 01 Ocak 2003 (13 yıl 1 ay) (Tam Zamanlı)
YÖNETİCİ, DİĞER (TSK)

Yabancı Dil Bilgileri

İNGİLİZCE (Okuma: İyi, Yazma: İyi, Konuşma: İyi)

ALMANCA (Okuma: Başlangıç, Yazma: Başlangıç, Konuşma: Başlangıç)

Bilimsel Teknolojik Faaliyet Alanları

Bilimsel Teknolojik Faaliyet Alanı Bilgileri

Sosyal ve Beşeri Bilimler -- İşletme -- Yönetim ve Organizasyon

Sosyal ve Beşeri Bilimler -- İşletme -- İnsan Kaynakları Yönetimi

Sosyal ve Beşeri Bilimler -- Psikoloji -- Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

Anahtar Kelimeler

Yönetim Organizasyon

Toplam Kalite Yönetimi

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan Kaynakları Yönetimi

Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

Örgütsel Davranış

Ar-Ge Yetkinlik

Kitaplar

S. SERÇEK, M. ÇELİK & S. F. ATİK, Results Of Display Emotional Labor In Terms Of
Tourism Staff, Tourism,
Human Rights Sustainable Environment(67 - 78), ISBN: 978-1-

M. ÇELİK, G. AY, A. TUTÇU, S. KÜÇÜKYILMAZ, Ö. D. GÜRCÜ & C. G. ELKOVAN,
Kültürel Zeka, Zeka Kavram, Teori ve Ölçekler, ISBN: 978-605-254-321-4: DETAY,
Kitapta Bölüm.

M. ÇELİK & G. AY, ÖRGÜTSEL SERMAYE, ISBN: 97860525424466052542446:
DETAY, Kitap.

M. ÇELİK, Psikolojik Sermaye, ÖRGÜTSEL SERMAYE Kavram, Teori ve Ölçekler,
ISBN: 9786052542446: DETAY, Kitapta Bölüm.

M. ÇELİK, SAVAŞ VE EKONOMİ, H. YALÇINKAYA [Editörler], SAVAŞ -FARKLI DİSİPLİNLERDE YENİ YAKLAŞIMLAR, ISBN: 9786055782269, TÜRKİYE: SİYASAL KİTABEVİ, 13 Temmuz 2010, Kitapta Bölüm.

Makaleler

H. YÜKSEK, M. ÇELİK & A. KESER, The Mediator Role of Well-Being in the Effect of COVID-19 Anxiety on Occupational Commitment: A research in the aviation sector, International Journal of Occupational Safety and Ergonomics, 2023, 1080-3548, 29, 1, 407-423.

G. AY & M. ÇELİK, DUYGUSAL SERMAYENİN DUYGUSAL EMEK ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE POZİTİF DUYGU DURUMUNUN ARACILIK ROLÜ, International European Journal of Managerial Research (EUJMR), 2022, 2602?4179, 6, 11, 1-14.

E. ERCAN & M. ÇELİK, LOGISTICS FLEXIBILITY, RELATIONSHIP FLEXIBILITY, AND LOGISTICS SERVICE QUALITY: THE MODERATING ROLE OF ENVIRONMENTAL UNCERTAINTY, INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT STUDIES, 2022, 2232-1608, 29, 1, 1-36.

E. ERCAN & M. ÇELİK, LOGISTICS FLEXIBILITY, RELATIONSHIP FLEXIBILITY, AND LOGISTICS SERVICE QUALITY: THE MODERATING ROLE OF ENVIRONMENTAL UNCERTAINTY, International Journal of Management Studies (IJMS) Vol. 29, No. 1, January 2022,"International Journal of Management Studies, 2022, 2232-1608, 29, 1, 1-36.

İ. GÜN & M. ÇELİK, Sağlık Çalışanlarının Bilgi Güvenliği Farkındalığının İş Performansı Üzerindeki Etkisinde Bilgi Güvenliği Stresinin Aracı Rolü: Covid 19 Pandemi Döneminde Bir Araştırma, İşletme Araştırmaları Dergisi, 2022, 1309-0712, 14, 1, 1-15.

G. AY & M. ÇELİK, Validity and Reliability Study of the Emotional Capital Scale, ESKİSEHIR OSMANGAZI UNIVERSITY JOURNAL OF ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, 2022, 1306-6293, 17, 1, 71-91.

G. ÇIKMAZ, M. ÇELİK & D. ÇEVİK TAŞDEMİR, Çalışanların Algıladığı İş Güvencesizliğinin Saldırgan Davranışlara Etkisi: Ampirik Bir Çalışma, Alanya Akademik Bakış Dergisi, 2022, 2651-4192, 6, 3, 3029-3041.

G. ÇIKMAZ, M. ÇELİK & D. ÇEVİK TAŞDEMİR, Çalışanların Algıladığı İş Güvencesizliğinin Saldırgan Davranışlara Etkisi: Ampirik Bir Çalışma, Alanya Akademik Bakış, 2022, 2547-9733, 6, 3, 3029-3041.

E. ERCAN & M. ÇELİK, Investigating the mediator role of logistic service quality in relation between relationship flexibility and relationship satisfaction, International Review, 2021, 2217-9739, 67-75.

A. TUTÇU & M. ÇELİK, Mediator Role of Job-Related Affective Well-Being in the Effect of Emotional Capital on Life Satisfaction, PACIFIC BUSINESS REVIEW INTERNATIONAL, 2021, 0974-438X(P), 14, 1, 111-124.

A. KESER & M. ÇELİK, Türkiye'de Kadınların Siyasal Temsili ve Toplumsal Cinsiyet, Ankara Üniversitesi SBF Dergisi, 2021, 0378-2921, 76, 1, 191-229.

M. ÇELİK & G. AY, Çalışanların duygusal sermaye seviyeleri cinsiyete göre farklılaşır mı?., Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2021, 2564-6931, 14, 1, 20-31.

M. ÇELİK & G. GÜRTAŞ, Kadın İş Görenlerin Karşılaştığı Sorunların İş Bırakma Eğilimlerine Etkisi: Gaziantep OSB Örneği, Kadın Araştırmaları Dergisi, 2020, 2149-4878, 6, 2.

M. ÇELİK & M. EFLATUN, Kültürel Zekanın Sosyo-Kültürel Uyum Üzerine Etkisi: Çok Kültürlü Bir Araştırma, Antalya Bilim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2020, - 2717-8560, 1, 2, 62-78.

M. ÇELİK, Turizm Ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin Öz Yeterlik İnançlarının Turizm İşletmelerinde Kariyer Beklentisi Üzerindeki Etkisinde Demografik Değişkenlerin Düzenleyici Rolü, Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi, 2020, 2147-4206, 10, 2, 475-507.

A. TUTÇU & M. ÇELİK, Çalışanların Duygusal Sermayelerinin Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi, Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2020, 1304-4796, 99-116.

B. DEMİRAĞ & M. ÇELİK, LİDER DAVRANIŞ ÖZELLİKLERİNİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ, MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, 2019, 1309-1387, 11, 27, 1-21.

M. ÇELİK, A. KESER & Ü. Y. KÖRCÜK, The relationship between cultural diversity and cultural intelligence: a cross-cultural research, International Journal of Advanced Intelligence Paradigms, 2019, 1755-0394.

M. ÇELİK & B. YILDIZ, Hemşirelerde Mesleki Bağlılık, Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi: Kamu Sektörü ve Özel Sektör Karşılaştırması, Kastamonu Üniversitesi İİBF Dergisi, 2018, 0000-0000, 20, 2, 47-75.

M. F. ATEŞ, H. TURGUT & M. ÇELİK, Psikolojik Sermayenin Algılanan İş Performansına Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü, Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, 2018, 2149-5823, 781-789.

M. F. ATEŞ, H. TURGUT & M. ÇELİK, Psikolojik Sermayenin İş Performansına Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü, Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, 2018, 1307-9832, 17.UİK, 781-798.

M. ÇELİK & F. G. BİLGİNER, Psikolojik Sermayenin İş Tatmini Üzerine Etkisinde Lidere Duyulan Güvenin Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Bir Araştırma, Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2018, 1305-7774, 31, 2, 138-160.

M. ÇELİK & F. G. BİLGİNER, Psikolojik Sermayenin İş Tatmini Üzerine Etkisinde Lidere Duyulan Güvenin Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Bir Araştırma, SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, 2018, 1305-7774, 31, 2, 138-160.

M. ÇELİK, The Effect Of Psychological Capital Level Of Employees On Workplace Stress And Employee Turnover Intention, Revista Innovar Journal, 2018, 0121-5051, 28, 68, 67-75.

M. ÇELİK, Çalışanların Duygusal Sermayelerinin İş Doyumu Üzerine Etkisi, Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, 2018, 1307-9581, 11, 55, 868-880.

G. AY & M. ÇELİK, A New Approach To The Capital Term in Corporations: Emotional Capital, Gaziantep University Journal of Social Sciences, 2017, 1303-0094, 16, 3, 628-645.

M. ÇELİK, Duygusal Emek Gösteriminin Çalışanlar Açısından Sonuçları: Seyahat Acentalarına Yönelik Bir Araştırma, Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi, 2017, 0000-0000.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ & A. ÇIRA, THE INVESTIGATION OF DARK SIDE OF ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR AUTHOR, JOURNAL OF ACADEMIC RESEARCH IN ECONOMICS, 2017, 2066-0855, 9, 2, 218-237.

M. ÇELİK & Ö. TURUNÇ, The Investigation Of Dark Side Of Organizational Citizenship Behavior, Journal of Academic Research in Economics, 2017, 2066-0855, 9, 2, 226-245.

A. ÇETİNDAAŞ & M. ÇELİK, İMALAT İŞLETMELERİNİN TEDARİKÇİ ENTEGRASYONLARI İLE LOJİSTİK PERFORMANSLARI ARASINDAKİ İLİŞKİ ÜZERİNE ÇEVRESEL BELİRSİZLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ, Toros Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 2017, 2147-8414, 4, 7, 133-146.

M. ÇELİK & B. YILDIZ, Duygusal Emek Düzeyinin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Stresin Aracı Rolü, The Journal of International Social Research, 2016, 0000-0000.

M. ÇELİK, Effect Of Demographic Characteristics to Cultural Intelligence: Multicultural Research, Eurasian Academy of Sciences Eurasian Business & Economics Journal, 2016, 0000-0000.

M. ÇELİK, Implicit Leadership Perception at Context of; Intergovernmental and Nongovernmental Organizations (IGO & NGO), International Journal of Humanities and Social Science Invention, 2016, 0000-0000.

H. E. YAYLA, M. ÇELİK & Ö. YAZAN, MUHASEBECİLERİN İŞ YÜKÜNÜN SEKONDERKAZANÇ ÜZERİNE ETKİLERİ, Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 2016, 2548-0103, 1, 1, 15-25.

H. E. YAYLA, M. ÇELİK & Ö. YAZAN, Muhasebecilerin İş Yükünün Sekonder Kazanç Üzerine Etkileri, Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 2016, 0000-0000.

Ö. TURUNÇ, M. ÇELİK, A. TABAK & M. KABAK, The Impact of Transformational Leadership and Contingent Reward Leadership Styles on Innovative Behaviour Mediating Role of Leader Member Exchange Quality, International Journal of Business and management Studies(IJBM),, 2016, 1309-8047, 2, 1, 69-79.

M. ÇELİK, F. KARCIOĞLU, F. KARCIOĞLU, M. ÇELİK & M. ÇELİK, Askeri Örgütlerde Liderlik Eğitimi ile Liderlik Potansiyelinin İlişkisi, Savunma Bilimleri Dergisi , 2015, 1303-6831, 2, 2, 12-33.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ & N. BİLGİN, Çalışanların Örgütsel Adalet Algılarının Psikolojik Sermaye Üzerine Etkisi Çalışanların İyilik Halinin Düzenleyici Rolü, DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ SBE DERGİSİ, 2015, 1308-0911, 16, 4, 559-585.

M. ÇELİK, M. ÇELİK, M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ, Ö. TURUNÇ, N. BİLGİN & N. BİLGİN, Çalışanların Örgütsel Adalet Algılarının Psikolojik Sermaye Üzerine Etkisi: Çalışanların İyilik Halinin Düzenleyici Rolü, Dokuz Eylül Üni. Sos. Bil. Ens. Dergisi, 2015, 1302-3284, 14, 4, 559-585.

M. ÇELİK, M. ÇELİK, M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ, Ö. TURUNÇ, N. BİLGİN & N. BİLGİN, Lider-Üye Etkileşimi ve Kariyer Memnuniyetinin Yenilikçi Davranışa Etkisinde Etiğin Düzenleyici Rolüne Yönelik Deneysel Bir Araştırma, Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2014, 1304-429X, 11, 25, 491-508.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ & N. BİLGİN, Lider-Üye Etkileşimi ve Kariyer Memnuniyetinin Yenilikçi Davranışa Etkisinde Etiğin Düzenleyici Rolüne Yönelik Deneysel Bir Araştırma, Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2014, 0000-0000.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ & N. BİLGİN, Çalışanların Örgütsel Adalet Algılarının Psikolojik Sermaye Üzerine Etkisi: Çalışanların İyilik Halinin Düzenleyici Rolü, Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2014, 0000-0000.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ & N. BİLGİN, Çalışanların örgütsel adalet algılarının psikolojik sermaye üzerine etkisi Çalışanların İyilik Halinin Düzenleyici Rolü, Dokuz Eylül Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2014, 1302-3284, 16, 4, 559-585.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ, Ö. TURUNÇ, M. ÇELİK, M. ÇELİK, İ. S. MERT & İ. S. MERT, The Impact Of Leadership Styles On Ethical Behaviour, Journal of Academic Research in Economics, 2013, 2066-0855, 5, 1, 60-86.

Ö. TURUNÇ, M. ÇELİK & İ. S. MERT, The Impact Of Leadership Styles On Ethical Behaviour, Journal of Academic Research in Economics, 2013, 0000-0000.

S. GÜRBÜZ, Ö. TURUNÇ & M. ÇELİK, The Impact Of Perceived Organizational Support On Work-Family Conflict: Exploring The Mediating Role Of Role Overload, Economic and Industrial Democracy, 2013, 0000-0000, 34, 1, 145-160.

M. ÇELİK, T. Ö. Ç. M. GÜRBÜZ SAİT & T. Ö. Ç. M. GÜRBÜZ SAİT, The Impact Of Perceived Organizational Support On Work-Family Conflict: Exploring The Mediating Role Of Role Overload, Economic and Industrial Democracy Journal, 2013, ISSN:0143831X, 34, 1, 145-160.

Ö. TURUNÇ, M. ÇELİK & MERT İBRAHİM SANI, The impact of leadership styles on ethical behavior, Journal of Academic Research in Economics, 2013, 12066-0855, 5, 1, 60-86.

M. ÇELİK, Örgütsel Vatandaşlık Davranışının İş Performansı Ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde Aşırı İş Yükünün Aracılık Rolü, Ege Akademik Bakış, 2013, 0000-0000.

M. ÇELİK, M. ÇELİK, M. ÇELİK, A. ÇIRA & A. ÇIRA, Örgütsel Vatandaşlık Davranışının İş Performansı Ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisinde Aşırı İş Yükünün Aracılık Rolü, Ege Akademik Bakış, 2013, 1303-099X, 13, 1, 11-202.

M. ÇELİK, M. ÇELİK & M. ÇELİK, Konaklama İşletmelerinde Algılanan Örgütsel Adaletin Yenilikçi Davranışa Etkisinde Kariyer Memnuniyetinin Aracılık Etkisi, İş, GÜÇ" Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 2012, 2148-9874, 14, 2, 99-122.

M. ÇELİK, Konaklama İşletmelerinde Algılanan Örgütsel Adaletin Yenilikçi Davranışa Etkisinde Kariyer Memnuniyetinin Aracılık Etkisi, İş Güç Dergisi, 2012, 0000-0000.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ & N. BİLGİN, The Moderating Role Of The Ethic, Journal Of Applied Sciences, 2012, 0000-0000.

M. ÇELİK, M. ÇELİK, M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ, Ö. TURUNÇ, N. BİLGİN & N. BİLGİN, The Moderating Role Of The Ethic, Journal Of Applied Sciences, 2012, 1812-5654, 12, 6, 544-552.

Ö. TURUNÇ & M. ÇELİK, İş Tatmini Kişi Örgüt Uyumu ve Amire Güven Kişi Örgüt Uyumu İlişkisinde Dağıtım Adaletinin Düzenleyici Rolü, ISGUC, The Journal of Industrial Relations and Human Resources, 2012, 13032860, 14, 2, 57-78.

Ö. TURUNÇ & M. ÇELİK, İş Tatmini ve Amire Güvenin Kişi-Örgüt Uyumuna Etkisinde Dağıtım Adaletinin Düzenleyici Rolü, İş Güç Dergisi, 2012, 0000-0000.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ, Ö. TURUNÇ, M. ÇELİK & M. ÇELİK, İş Tatmini ve Amire Güvenin Kişi-Örgüt Uyumuna Etkisinde Dağıtım Adaletinin Düzenleyici Rolü, İş, Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 2012, 2148-9874, 14, 2, 57-78.

A. TABAK, M. ÇELİK & S. BURMAOĞLU, A Study on the Perception of the Leadership Characteristic by the Employees On The Context Of Implicit Leadership Theory, International Journal of Business and Management Studies, 2011, 0000-0000.

M. ÇELİK, A. TABAK, A. TABAK, M. ÇELİK, M. ÇELİK, S. BURMAOĞLU & S. BURMAOĞLU, A Study on the Perception of the Leadership Characteristic by the Employees On The Context Of Implicit Leadership Theory, International Journal of Business and Management Studies, 2011, 1309-8047, 3, 2, 23-30.

A. TABAK, M. ÇELİK & T. TÜRKÖZ, AN INVESTIGATION OF THE GENERALIZABILITY OF THE SELFLEADERSHIP QUESTIONNAIRE TO A TURKISH CONTEXT, International Journal of Arts & Sciences, 2011, 1944-6934, 4, 26, 89-93.

A. TABAK & M. ÇELİK, An Investigation Of The Generalizability Of The Self-Leadership Questionnaire To A Turkish Context, International Journal of Arts & Science, 2011, 0000-0000.

M. ÇELİK, A. TABAK, A. TABAK, M. ÇELİK, M. ÇELİK, T. TÜRKÖZ & T. TÜRKÖZ, An Investigation Of The Generalizability Of The Self-Leadership Questionnaire To A Turkish Context, International Journal of Arts & Science, 2011, ISSN:1944-6934, 4, 26, 89-93.

M. ÇELİK & Ö. TURUNÇ, Duygusal Emek Ve Psikolojik Sıkıntı İş Aile Çatışmasının Aracılık Rolü, İstanbul Ü. İşletme Fakültesi dergisi, 2011, 1303-1732, 40, 2, 226-250.

M. ÇELİK, M. ÇELİK & M. ÇELİK, Duygusal Emek ve Psikolojik Sıkıntı: İş- Aile Çatışmasının Aracılık Etkisi, İstanbul Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2011, 1303-1732, 40, 2, 226-250.

M. ÇELİK & Ö. TURUNÇ, Duygusal Emek ve Psikolojik Sıkıntı: İş- Aile Çatışmasının Aracılık Etkisi, İstanbul Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 2011, 0000-0000.

A. TABAK, M. ÇELİK & T. TÜRKÖZ, SELF-LEADERSHIP IN PUBLIC SECTOR, INTERDISCIPLINARY JOURNAL OF CONTEMPORARY RESEARCH IN BUSINESS, 2011, 2073-7122, 3, 3, 114-133.

A. TABAK, M. ÇELİK & T. TOLGA, Self Leadership in Public Sector, Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business, 2011, 0000-0000, 3, 3, 114-136.

A. TABAK, S. BURMAOĞLU & M. ÇELİK, Tabak A M Çelik and S Burmaoğlu A Study on the Perception of the Leadership characteristic by the employees on the context of implicit leadership Theory, The international Journal of Business and Management Studies, 2011, 1309-8047, 3, 2, 23-32.

A. TABAK & M. ÇELİK, The Assessment of The Self-Leadership Skills of The Public Sector Personnel in The Context of Managers and Employees, Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business, 2011, 0000-0000.

M. ÇELİK, A. TABAK, A. TABAK, M. ÇELİK, M. ÇELİK, T. TÜRKÖZ & T. TÜRKÖZ, The Assessment of The Self-Leadership Skills of The Public Sector Personnel in The Context of Managers and Employees, Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business, 2011, 2044-4621, 3, 3, 114-133.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ & M. BEGENİRBAŞ, The Role Of Organizational Trust Burnout And Interpersonal Deviance For Achieving Organizational Performance, International Journal Of Business and Management Studies, 2011, 1309-8047, 3, 2, 179-189.

M. ÇELİK & Ö. TURUNÇ, The Role of Trust, Burnout and Interpersonal Deviance For Achieving Organizational Performance, International Journal of Business and Management Studies, 2011, 0000-0000.

M. ÇELİK, M. ÇELİK, M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ, Ö. TURUNÇ, B. MEMDUH & B. MEMDUH, The Role of Trust, Burnout and Interpersonal Deviance For Achieving Organizational Performance, International Journal of Business and Management Studies, 2011, 1309-8047, 3, 2, 79-89.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ, H. DEMİRKAYA, U. KAYA & Y. ÖZCAN, Çalışanların Adalet Algılarının İş Performansına Etkisinde Kişi Örgüt Uyumunun Aracılık Rolü Turizm Sektöründe Görgül Bir Araştırma, Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi, 2011, 1304-7590, 8, 2, 40-57.

M. ÇELİK, M. T. Ö. ÇELİK, M. T. Ö. ÇELİK, H. DEMİRKAYA & H. DEMİRKAYA, Çalışanların Adalet Algılarının İş Performansına Etkisinde Kişi Örgüt Uyumunun Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Görgül Bir Çalışma, Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi, 2011, 1304-7590, 8, 2, 40-57.

Ö. TURUNÇ & M. ÇELİK, Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İş Aile Aile İş Çatışması Örgütsel Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Savunma Sektöründe Bir Araştırma, Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2010, 1304-4990, 14, 1, 209-232.

Ö. TURUNÇ & M. ÇELİK, Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İş-Aile Çatışması, Örgütsel Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma, Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 2010, 0000-0000.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ, Ö. TURUNÇ, M. ÇELİK & M. ÇELİK, Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İş-Aile Çatışması, Örgütsel Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma, Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi , 2010, 1304-4990, 14, 1, 209-232.

M. ÇELİK & Ö. TURUNÇ, Lider Desteğinin Çalışanların İş Aile Yaşam Çatışması ve İş Performansına Etkisi Savunma Sektöründe Bir Araştırma, Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2010, 0000-0000, 14, 1, 19-41.

M. ÇELİK, M. ÇELİK, M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ & Ö. TURUNÇ, Lider Desteğinin Çalışanların İş-Aile Yaşam Çatışması ve İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma, Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2010, 1300-3747, 14, 1, 19-41.

M. ÇELİK & Ö. TURUNÇ, Lider Desteğinin Çalışanların İş-Aile Yaşam Çatışması ve İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma, Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2010, 0000-0000.

M. ÇELİK, A. TABAK, M. P. UYSAL, Ü. SİĞRİ & Ö. TURUNÇ, THE RELATIONSHIP BETWEEN BURNOUT AND EMOTIONAL LABOUR OF THEEMPLOYEES IN HOSPITAL SECTOR, international journal of business and management studies, 2010, 1309-8047, 2, 1, 47.

Ö. TURUNÇ, M. ÇELİK, A. TABAK & M. KABAK, The Impact of Transformational Leadership Contingent Reward Leadership Styles Innovative Behaviour Mediating Role of Leader Member Exchange Quality, International Journal of Business and Management Studies, 2010, 0000-0000, 2, 1, 69-79.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ, Ö. TURUNÇ, M. ÇELİK, M. ÇELİK, A. TABAK, A. TABAK, M. KABAK & M. KABAK, The Impact of Transformational Leadership Contingent Reward Leadership Styles Innovative Behaviour: Mediating Role Of Leader Member Exchange Quality, International Journal of Business and Management Studies, 2010, 1309-8047, 2, 1, 69-70.

Ö. TURUNÇ, M. ÇELİK, A. TABAK & M. KABAK, The Impact of Transformational Leadership Contingent Reward Leadership Styles Innovative Behaviour: Mediating Role Of Leader Member Exchange Quality, International Journal of Business and Management Studies, 2010, 0000-0000.

M. ÇELİK, A. TABAK, Ü. SIĞRI & M. P. UYSAL, The Relationship Between Burnout and Emotional Labour of The Employees in Hospital Sector, International Journal of Business and Management Studies, 2010, 0000-0000, 2, 1, 47-54.

M. ÇELİK, M. A. T. Ü. S. M. P. U. V. Ö. T. ÇELİK & M. A. T. Ü. S. M. P. U. V. Ö. T. ÇELİK, The Relationship Between Burnout and Emotional Labour of The Employees in Hospital Sector, International Journal of Business and Management Studies, 2010, 1309-8047, 2, 2, 47-54.

M. ÇELİK, A. TABAK, M. P. UYSAL, Ü. SIĞRI & Ö. TURUNÇ, The relationship between burnout and emotional labor of the employees in hospital sector, International Journal of Business and Management Studies, 2010, 0000-0000, 2, 1, 47-54.

Ö. TURUNÇ & M. ÇELİK, Çalışanların Algıladıkları Örgütsel Destek Ve İş Stresinin Örgütsel Özdeşleşme Ve İş Performansına Etkisi, Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi-YÖNETİM VE EKONOMİ, 2010, 0000-0000.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ, Ö. TURUNÇ, M. ÇELİK & M. ÇELİK, Çalışanların Algıladıkları Örgütsel Destek Ve İş Stresinin Örgütsel Özdeşleşme Ve İş Performansına Etkisi, Celal Bayar Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 2010, 1302-6064, 17, 2, 183-206.

M. KABAK, A. TABAK & M. ÇELİK, Örgütsel Değişim Ölçüm Aracı Geliştirmede Analitik Hiyerarşi Yöntemi Ve Bulanık Bilişsel Haritalama: Bir Örnek Olay Uygulaması, KHO Bilim Dergisi, 2010, 0000-0000.

M. ÇELİK & Ö. TURUNÇ, Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Olumsuz Etkilerine Yönelik Kavramsal Bir Araştırma, KHO Bilim Dergisi, 2010, 0000-0000.

M. ÇELİK, M. ÇELİK, M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ & Ö. TURUNÇ, Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Olumsuz Etkilerine Yönelik Kavramsal Bir Araştırma, KHO Bilim Dergisi , 2010, 1302-2741, 20, 1, 1-36.

Ö. TURUNÇ & M. ÇELİK, Örgütsel Özdeşleşme ve Kontrol Algılamalarının çalışanların İşten Ayrılma Niyeti ve İş Performansına Etkisi, Atatürk Üniversitesi İİBF Dergisi, 2010, 13004646, 24, 3, 163-181.

Ö. TURUNÇ & M. ÇELİK, Örgütsel Özdeşleşme ve Kontrol Algılamalarının, Çalışanların İşten Ayrılma Niyeti ve İş Performansına Etkileri, Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 2010, 0000-0000.

M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ, Ö. TURUNÇ, M. ÇELİK & M. ÇELİK, Örgütsel Özdeşleşme ve Kontrol Algılamalarının, Çalışanların İşten Ayrılma Niyeti ve İş Performansına Etkileri, Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 2010, 13004646, 24, 3, 163-181.

M. ÇELİK & Ö. TURUNÇ, Aile İş Çatışması İş Stresi ve Örgütsel Sadakatin İş Performansına Etkisi Savunma Sektöründe Ampirik Bir Çalışma, SAVUNMA BİLİMLERİ DERGİSİ, 2009, 1303-6831, 8, 2, 217-245.

M. ÇELİK, M. ÇELİK, M. ÇELİK, Ö. TURUNÇ & Ö. TURUNÇ, Aile İş Çatışması, İş Stresi ve Örgütsel Sadakatin İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Ampirik Bir Çalışma, Savunma Bilimleri Dergisi, 2009, 1303-6831, 8, 2, 217-245.

M. ÇELİK & Ö. TURUNÇ, Aile İş Çatışması, İş Stresi ve Örgütsel Sadakatin İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Ampirik Bir Çalışma, KHO Savunma

M. ÇELİK & Ö. TURUNÇ, Aile İş Çatışması İş Stresi Ve Örgütsel Sadakatin İş Performansına Etkisi Savunma Sektöründe Ampirik Bir Çalışma Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Dergisi, Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Dergisi, 2008, 1302-2741, 8, 2, 217-245.

F. KARCIOĞLU & M. ÇELİK, Askeri Örgütlerde Liderlik Eğitimi ile Liderlik Potansiyelinin İlişkisi, KHO Savunma Bilimleri Dergisi, 2003, 0000-0000.

Bildiriler

M. ÇELİK, Girişimcilerin Demografik Özelliklerinin Kredi Kartı Okuryazarlığı Düzeylerine Etkisi, Sözlü Sunum, ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 23 Eylül 2020, 25 Eylül 2020.

E. ERCAN & M. ÇELİK, İlişki Esnekliğinin İlişki Tatmini Üzerinde Etkisinde Lojistik Hizmet Kalitesinin Aracı Rolü, Sözlü Sunum, 19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, 23 Eylül 2020, 25 Eylül 2020, 371 - 381.

M. F. ATEŞ, H. TURGUT & M. ÇELİK, Psikolojik Sermayenin Algılanan İş Performansına Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü, Sözlü Sunum, 17. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, 26 Mayıs 2018, 28 Mayıs 2018, 1, 1, 1144 - 1148.

G. AY & M. ÇELİK, Are Employee Emotional Capital Levels Differentiated by Gender, Sözlü Sunum, XVI. European Conference on Social and Behavioral Sciences, 10 Mayıs 2018, 12 Mayıs 2018.

M. ÇELİK & A. TUTÇU, Çalışanların Duygusal Sermaye Seviyelerinin İş Doymu Üzerine Etkisi, Sözlü Sunum, 26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 10 Mayıs 2018, 12 Mayıs 2018.

M. ÇELİK, M. F. ATEŞ & H. TURGUT, Psikolojik Sermayenin Algılanan İş Performansına Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü, Sözlü Sunum, 17. Uluslararası Katılımlı İşletmecilik Kongresi, 26 Nisan 2018, 28 Nisan 2018, 1, 1, 1144 - 1148.

G. KIRPIK, M. ÇELİK & İ. ÇELİK, İŞ GÖRENİN ALGILADIĞI KARIYER MEMNUNİYETİ İLE İŞ TATMİNİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: ADIYAMAN TEKSTİL SEKTÖRÜ ÖRNEĞİ, Sözlü Sunum, ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNER AKADEMİK ÇALIŞMALAR SEMPOZYUMU, 02 Şubat 2018, 04 Şubat 2018.

M. ÇELİK & B. YILDIZ, Hemşirelerde Mesleki Bağlılığın İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde Özdeşleşmenin Aracı Rolü, Sözlü Sunum, 25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 25 Mayıs 2017, 27 Mayıs 2017, 11111111, 25, 1, 529 - 538.

M. ÇELİK, E. ÇIKMAZ & E. İNCE, Gaziantep'teki Yiyecek-İçecek İşletmelerinden Hizmet Alan Müşterilerin Şikayetlerinin MAXODA İle Belirlenmesi: TripAdvisor Örneği, Sözlü Sunum, VI. Ulusal II. ULUSLARARASI Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu, 17 Nisan 2017, 19 Nisan 2017.

E. ÇIKMAZ, M. ÇELİK & E. İNCE, Gaziantep'teki Yiyecek İçecek İşletmelerinden Hizmet Alan Müşterilerin Şikayetlerinin MAXODA ile Belirlenmesi: TripAdvisor Örneği, Sözlü Sunum, Gaziantep Üniversitesi, 6. Ulusal Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu, 14 Nisan 2017, 15 Nisan 2017.

M. ÇELİK, PSİKOLOJİK SERMAYENİN İŞ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİSİNDE LİDERE DUYULAN GÜVENİN ARACILIK ROLÜ: TURİZM SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Sözlü Sunum, 14. ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 07 Mayıs 2015, 07 Mayıs 2015.

M. ÇELİK, ÇALIŞANLARIN PSİKOLOJİK SERMAYE SEVİYELERİNİN İŞ STRESİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETLERİ ÜZERİNE ETKİSİ: TURİZM SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Sözlü Sunum, 2. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, 07 Kasım 2014, 07 Kasım 2014.

M. ÇELİK, İŞ TATMİNİ VE AMİRE GÜVENİN KİŞİ-ÖRGÜT UYUMUNA ETKİSİNDE DAĞITIM ADALETİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ, Sözlü Sunum, 19. ULUSAL YÖNETİM ORGANİZASYON KONGRESİ, 26 Mayıs 2011, 26 Mayıs 2011.

M. ÇELİK, MSB?LIĞINCA YÜRÜTÜLEN HAZIR ALIMLARDA OFFSET TEKLİFLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİNE YÖNELİK FORMÜL ÖNERİSİ, Sözlü Sunum, SAVTEK 2010 SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ, 23 Haziran 2010, 23 Haziran 2010, 1, 1, 291 - 298.

M. ÇELİK, ALGILANAN ÖRGÜTSEL DESTEĞİN ÇALIŞANLARIN İŞ-AİLE ÇATIŞMASI, ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME VE İŞTEN AYRILMA NİYETİNE ETKİSİ: SAVUNMA SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA, Sözlü Sunum, ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, 20 Mayıs 2010, 20 Mayıs 2010, 1, 1, 45 - 57.

M. ÇELİK, LİDER DESTEĞİNİN ÇALIŞANLARIN İŞ-AİLE YAŞAM ÇATIŞMASI VE İŞ PERFORMANSINA ETKİSİ: SAVUNMA SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA , Sözlü Sunum, 18. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, 20 Mayıs 2010, 20 Mayıs 2010, 1, 1, 58 - 70.

Ö. TURUNÇ & M. ÇELİK, Algılanan Örgütsel Destek İle Aşır İş Yükünün Çalışanların İş-Aile Ve Aile- İş Çatışmasına Etkisi, Sözlü Sunum, Ulusal İşletmecilik Kongresi, 06 Mayıs 2010, 08 Mayıs 2010.

Ö. TURUNÇ & M. ÇELİK, Duygusal Emek Ve Psikolojik Sknt: İş- Aile Çatışmasının Aracık Rolü, Sözlü Sunum, Ulusal İşletmecilik Kongresi, 06 Mayıs 2010, 08 Mayıs 2010.

M. ÇELİK, ÇALIŞANLARIN ALGILADIKLARI ÖRGÜTSEL DESTEK VE İŞ STRESİNİN ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME VE İŞ PERFORMANSINA ETKİSİ, Sözlü Sunum, ULUSAL İŞLETMECİLİK KONGRESİ, 06 Mayıs 2010, 06 Mayıs 2010, 1, 1, 495 - 502.

Yönetilen Tezler

A. KARABABA (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , KADIN ÇALIŞANLARIN ALGILADIKLARI SOSYAL DESTEĞİN, İŞ VE YAŞAM DOYUMLARI ÜZERİNDE İŞ-AİLE YAŞAM İLE AİLE-İŞ YAŞAM ÇATIŞMASININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ, 2021.

G. ÇIKMAZ (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Beş Faktör Kişilik Özelliklerinin İç Girişimcilik Üzerine Etkisinde Sosyal Sermayenin Aracılık Rolü, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2020.

G. ÇIKMAZ (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Beş faktör kişilik özelliklerinin iç girişimcilik üzerine etkisinde sosyal sermayenin aracılık rolü, 2020.

G. TUTUŞ (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Çok kültürlü ortamda kültürel zekânın kültürlerarası duyarlılık üzerine etkisi: Portekiz örneği, 2020.

M. EFLATUN (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , DUYGUSAL SERMAYE BOYUTLARININ ÇATIŞMA YÖNETİM STİLLERİ ÜZERİNE ETKİSİ, 2020.

H. KARATAY (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Kurye Dağıtıcılarının Maruz Kaldıkları Mobbing Düzeyinin İş Tatminleri Üzerindeki Etkileri, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2020.

H. KARATAY (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Kurye dağıtıcılarının maruz kaldıkları mobbing düzeyinin iş tatminleri üzerindeki etkileri, 2020.

E. ERCAN (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , LOJİSTİK ESNEKLİK VE İLİŞKİ ESNEKLİĞİNİN LOJİSTİK HİZMET KALİTESİ VE ALGILANAN İLİŞKİ TATMİNİ ÜZERİNE ETKİSİNDE ÇEVRESEL BELİRSİZLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ, 2020.

E. ERCAN (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Lojistik Esneklik ve İlişki Esnekliğinin Lojistik Servis Kalitesi ve Algılanan Müşteri İlişkileri Memnuniyeti Üzerine Etkisinde Çevresel Belirsizliğin Düzenleyici Rolü, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2020.

G. TUTUŞ (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Çok Kültürlü Ortamda Kültürel Zekânın Kültürlerarası Duyarlılık Üzerine Etkisi: Portekiz Örneği, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2019.

İ. DİNÇER (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Geleneksel bankacılık ile mobil bankacılık verimliliğinin kıyaslanması, 2019.

K. ÖZDEMİR (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Kültürel Zekânın Kültürlerarası Duyarlılık Üzerindeki Etkisi, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2019.

K. ÖZDEMİR (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Kültürel zekanın kültürlerarası duyarlılık üzerindeki etkisi, 2019.

A. KAPLAN (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Mobil Müşteri İlişkileri Yönetiminin Satın Alma Tercihi ve Müşteri Sadakati Üzerine Etkileri, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2019.

A. KAPLAN (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Mobil müşteri ilişkileri yönetiminin satın alma tercihi ve müşteri sadakati üzerine etkileri, 2019.

S. İPEKÇİ (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Örtük liderliğin iş memnuniyetine etkisi ve lider-üye etkileşiminin aracı rolü, 2019.

S. İPEKÇİ (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Örtük Liderlik Özelliklerinin İş Memnuniyeti Üzerine Etkisinde Lider Üye Etkileşiminin Aracılık Rolü , HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2019.

A. SOYLU (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Psikolojik sermayenin işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisinde birey-örgüt uyumunun aracılık rolü, 2019.

M. EVGİ (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Uluslararası Örgüt Çalışanlarının Lider Prototiplerinin Kültürel Özelliklere Göre Farklılaşma Durumu, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2019.

G. BOLAT (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Algılanan liderlik davranışının örgütsel çatışma yönetim stili ve tükenmişlik üzerine etkisi, 2018.

G. BOLAT (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Algılanan Liderlik Davranışının Örgütsel Çatışma Yönetim Stilleri Ve Tükenmişlik Üzerine Etkisi, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2018.

İ. H. PALTALI (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Çift kariyerli ailelerde yaşanan sorunlar, 2018.

Z. A. GÜNEŞ (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Duygusal Emegın İyi Olma Hali Ve İş Memnuniyeti Üzerine Etkisi: Çağrı Merkezi Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2018.

Z. G. AYDEMİR (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Duygusal emegın iyi olma hali ve iş memnuniyeti üzerine etkisi: Çağrı merkezi çalışanları üzerinde bir uygulama, 2018.

A. TUTÇU (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Duygusal Sermayenin İş Ve Yaşam Doymu Üzerine Etkisinde İşe İlişkin Duyuşsal İyilik Algısının Aracılık Etkisi, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2018.

A. TUTCU (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Duygusal sermayenin iş ve yaşam doymu üzerine etkisine ilişkin duyuşsal iyilik algısının aracılık etkisi, 2018.

G. AY (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Duygusal Sermayenin İşten Ayrılma Niyeti Ve Özdeşleşme Üzerine Etkisinde Psikolojik Dayanıklılığın Aracılık Etkisi, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2018.

G. AY (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Duygusal sermayenin işten ayrılma niyeti ve özdeşleşme üzerine etkisinde psikolojik dayanıklılığın aracılık etkisi, 2018.

A. BOZGEYİK (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Gaziantep'te faaliyet gösteren orta ve büyük ölçekli işletmelerin siber güvenlik yönetim yaklaşımlarının analizi, 2018.

A. BOZGEYİK (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Gaziantep'te Faaliyet Gösteren Orta Ve Büyük Ölçekli İşletmelerin Siber Güvenlik Yönetim Yaklaşımlarının Analizi, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2018.

S. YAKUPOĞLU (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Girişimcilerin başarısızlık nedenleri ile ilgili bir çalışma: Kars ili örneği, 2018.

S. YAKUPOĞLU (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Girişimcilerin Başarısızlık Nedenleri İle İlgili Bir Çalışma:Kars Örneği, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2018.

A. H. YALÇIN (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Havalimanı İşletmeciliği Kamu-Özel Sektör Karşılaştırması, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2018.

A. H. YALÇIN (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Havalimanı işletmeciliği kamu-özel sektör karşılaştırması, 2018.

A. ÇETİNDAS (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , İmalat işletmelerinde tedarik zinciri entegrasyonunun lojistik performansı üzerindeki etkisinde çevresel belirsizliğin düzenleyici rolü, 2018.

A. ÇETİNDAS (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , İmalat İşletmelerinde Tedarik Zinciri Entegrasyonunun Lojistik Performansına Etkisinde Çevresel Belirsizliğin Düzenleyici Rolü, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2018.

M. EVGİ (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Uluslararası örgüt çalışanlarının lider prototiplerinin kültürel özelliklere göre farklılaşma durumu, 2018.

I. H. PALTALI (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Çift Kariyerli Ailelerde Yaşanan Sorunlar, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2017.

T. ÖNDEŞ (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Hemşirelerin Yöneticilerine İlişkin Dönüşümcü Liderlik Algıları, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2017.

T. ÖNDEŞ (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Hemşirelerin yöneticilerine ilişkin dönüşümcü liderlik algıları, 2017.

M. S. KAYA (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , İmam-Hatiplerin Oryantasyon Sorunu, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2017.

M. S. KAYA (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , İmam-hatiplerin oryantasyon sorunu, 2017.

T. DOĞAN (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , İnsan Kaynakları Departmanı Bulunmayan İşletmelerin Personel Seçim Kriterleri, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2017.

T. DOĞAN (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , İnsan kaynakları departmanı bulunmayan işletmelerin personel seçim kriterleri üzerine yapılan nitel araştırma: İslahiye örneği, 2017.

P. ÜRPER (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , KOSGEB Yeni Girişimci Destek Programından Yararlanarak İş Yeri Açan Girişimcilerin Yaşadıkları Sorunlar, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2017.

P. ÜRPER (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , KOSGEB yeni girişimci destek programından yararlanarak iş yeri açan girişimcilerin yaşadıkları sorunlar, 2017.

I. AÇIL (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Mobbingin Hemşirelerde Mesleki Bağlılığa Etkisi, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2017.

İ. AÇIL (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Mobbingin hemşirelerde mesleki bağlılığa etkisi, 2017.

A. BEDİRHANOĞLU (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Özel Güvenlik Personelinin Duygusal Tutarsızlık Seviyelerinin Çatışma Sıklığı Üzerine Etkisi, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2017.

A. BEDİRHANOĞLU (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Özel güvenlik personelinin duygusal tutarsızlık seviyelerinin çatışma sıklığı üzerine etkisi, 2017.

M. SÜZEN (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Alışveriş merkezi yönetim sorunları, 2016.

M. SÜZEN (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , AVM Yöneticilerinin Yaşadıkları Sorunlar ve Çözüm Önerileri, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2016.

M. SÜZEN (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , AVM Yöneticilerinin Yaşadıkları Sorunlar ve Çözüm Önerileri, 2016.

N. KÖSE (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Erasmus programının kültürel zeka üzerinde etkisinde demografik özelliklerin rolü, 2016.

N. KÖSE (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Erasmus Programının Kültürel Zeka Üzerine Etkisinde Demografik Özelliklerin Rolü, 2016.

N. KÖSE (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Erasmus Programının Kültürel Zeka Üzerine Etkisinde Demografik Özelliklerin Rolü, SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2016.

Ü. Y. K (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Toplumsal Kültürel Değerler Bağlamında Kültürel Zeka, İŞLETME (YL) (TEZLİ/TEZSİZ), SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2016.

Ü. K. YAPICI (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Toplumsal Kültürel Değerler Bağlamında Kültürel Zeka, 2016.

H. A. DÜNDAR (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Üniversite Çalışanlarının Sanal Kaytarma Eğilimleri, İŞLETME (YL) (TEZLİ/TEZSİZ), SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2016.

H. AKBEL (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Üniversite Çalışanlarının Sanal Kaytarma Eğilimleri, 2016.

H. Y. POLAT (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Kendi Kendine Liderlik Stratejileri Açısından Kamu Okulu ve Özel Okul Yönetici Uygulamaları: Gaziantep İli Örneği?, İŞLETME (YL) (TEZLİ/TEZSİZ), SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE, 2015.

H. Y. POLAT (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Kendi kendine liderlik stratejileri açısından kamu okulu ve özel okul yönetici uygulamaları: Gaziantep ili örneği, 2015.

A. ÇIRA (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Ardılları, 2011.

A. ÇIRA (Tez Yazarı) , M. ÇELİK (Tez Danışmanı) , Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Ardılları?, SAVUNMA YÖNETİMİ (YL) (TEZLİ), SAVUNMA BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, KARA HARP OKULU KOMUTANLIĞI, TÜRKİYE, 2011.

Yayımlar

SAVTEK-2010 KONGRESİ OTURUM BAŞKANLIĞI, DÜZENLENEN ÇALIŞTAY, Ulusal, 23 Haziran 2010 - 25 Haziran 2010.

SAVTEK-2010 YÜRÜTME KURULU ÜYELİĞİ, DÜZENLENEN ÇALIŞTAY, Ulusal, 23 Haziran 2010 - 25 Haziran 2010.

KHO SAVBEN II. VERİ MADENCİLİĞİ ÇALIŞTAYI DÜZENLEME KURULU, DÜZENLENEN ÇALIŞTAY, Ulusal, 11 Haziran 2008 - 13 Haziran 2008.

Şirketler

MANE EĞİTİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ, 09 Nisan 2014.

TÜBİTAK Burs ve Destekleri

Proje Bilgileri

121K930, Deprem Anı İnsan Davranışlarının Belirlenmesi ve Politika Önerileri Sunulmasına Yönelik Bir Araştırma., 1001 - Araştırma, Yürütücü, Yürürlükte, ARDEB, SOBAG - Sosyal Ve Beşeri Bilimler Araştırma Destek Grubu, Projeye Katılma/Ayrılma Tarihleri: 01.04.2022 - 01.01.2025, Proje Başlangıç/Bitiş Tarihleri: 01.04.2022 - 01.01.2025.